

Compte-Rendu du CUFR du 18 décembre 2024

Début de la séance : 14h17

Présents : Atef ASNACIOS, Adrien BORNE (jusque 15h15), Eleonora CAPOCASA (jusque 15h15), Cyril CHACON-CARILLO, Maria-Liosa Della Rocca (arrivée 14h50), Christophe DEROULERS, Sylvie HENON (jusque 14h42, puis procuration à Charlotte Py), Jessica JIN, Charlotte PY, Sebastien RODRIGUEZ, Christophe VOISIN, Sébastien ZAPPINO

Absents représentés : Claudia FERREIRA (procuration Jessica JIN), Catherine JACQUARD (proc. Cyril CHACON-CARILLO), Béatrice SILVA (proc. Sébastien ZAPPINO),

Secrétaire de séance : Charlotte PY

1. Validation de la convention d'accueil de Yann Rasera au sein du nouveau laboratoire LUX de l'Observatoire

Nouvelle convention liée à la disparition du Luth, ancien laboratoire de Yann Rasera. Deux nouveaux laboratoires sont créés au sein de l'Observatoire de Paris : le LISA sous tutelle UPC, et le LUX non associé à UPC. Pour des raisons personnelles et scientifiques, Yann tient à rester au LUX même si le labo n'est pas sous tutelle UPC.

Vote la validation de la convention d'accueil : **à l'unanimité.**

2. Retour sur la campagne emploi 2025 et la composition des COS

- Le poste PR macro-vivo a d'abord été refusé en 46-3 (car le ratio maximal de 1/9 de postes en 46-3 est dépassé à l'échelle de l'université). Le poste devait donc être ouvert en 46-1. Mais après maintes discussions et rebondissements, l'UFR a finalement obtenu l'autorisation d'ouvrir le poste en 46-3. Président du COS : Christian Ricolleau
- Poste MdC pour le LPNHE : présidente du COS : Sonia Fornasier
- La composition des COS fera l'objet d'un CUFR+CS dédié en janvier. Il a été demandé aux DU des labos ayant des candidats potentiels d'envoyer des propositions de membres de COS.

3. Emplois BIATSS

- Départ de Cassandra Mercier (planning, réservations salles, événementiel) fin novembre 2024 : le remplacement de son poste a déjà été refusé 2 fois en commission postes, le poste étant considéré comme non prioritaire par l'université. Le DGS pense que le planning devrait être mutualisé entre plusieurs UFR. Après discussion entre Atef et lui, le DGS a finalement laissé la porte ouverte au remplacement de Cassandra à la prochaine commission poste en janvier.

S. Hénon insiste sur le fait que l'absence de Cassandra n'impacte pas que l'UFR de Physique mais également les formations à cheval entre plusieurs UFRs comme les doubles licences.

Actualisation post-CUFR : le renouvellement a finalement été arbitré positivement, avec le soutien de la faculté, lors de la commission du 8 janvier 2025.

- Départ Farida Ait-Hamoudi (Responsable Administrative) en janvier 2025 : Désaccord entre l'UFR et le DGdF (Directeur Général délégué à la Faculté des Sciences) et DGS (Directeur Général des Services) sur la modification de la fiche de poste de RA qui stipule désormais que le/la RA est sous l'autorité du DGdF (N+1) et du DGS David Clément (N+2) (suppression de la mention « sous l'autorité de la direction de l'UFR »).

Une motion s'opposant à la modification de la fiche de poste des RA a été votée en conseil facultaire mais la fiche de poste du poste de RA de l'UFR de Physique avait été publiée sous

sa nouvelle forme, comme cela avait été le cas pour les autres UFR qui ont connu un changement de RA.

Pour le remplacement de Farida, 5 candidatures ont été reçues, dont 2 personnes déjà reçues par A. Asnacios, S. Lerouge, F. Ait-Hamoudi, ainsi que Sébastien Ramech/Thomas Béraud (faculté des Sciences). Le recrutement ne sera pas effectif avant avril au plus tôt. Isabelle André (RA adjointe) va encaisser une part du travail en attendant le remplacement.

[Actualisation post-CUFR : Nicolas Loisel, notamment ancien RA des UFR Informatiques et SDV, actuellement à l'université de Créteil, a accepté le poste début janvier. Devrait arriver au plus tard début avril.](#)

4. Discussion autour des élections des conseils de composantes au printemps prochain

Le mandat du directeur d'UFR est de 5 ans, alors que celui du CUFR est de 4 ans.

Les conseils vont donc devoir être renouvelés. Ce serait bien qu'il y ait du renouvellement mais aussi un peu de continuité.

Atef Asnacios souhaite poursuivre au moins jusqu'à la fin de son mandat.

Présidence des conseils et co-directeur.trices : Sarra Ducci (Présidente CS) et Matthias Gonzales (Président CENS) ne souhaitent pas continuer. Sandra Lerouge (Directrice Adjointe responsable du CBIATSS) et Andrew Callan-Jones (Directeur adjoint responsable du bâtiment) sont d'accord pour poursuivre leurs fonctions.

Une discussion s'engage sur le bilan du CUFR et la volonté de ses membres actuels de continuer ou non.

Jessica Jin, élue étudiante, soulève la question du rôle des étudiants élus dans les conseils et pointe la difficulté à trouver des étudiant.e.s volontaires.

Charlotte Py, Sébastien Rodriguez et Christophe Voisin expriment leur avis positif sur la manière dont le CUFR a fonctionné pendant ce mandat. Charlotte Py exprime sa disponibilité pour continuer. Christophe Voisin souhaite passer la main mais serait volontaire pour le CENS. Il suggère de revoir l'organisation de l'ordre du jour des CUFR pour rendre les réunions plus efficaces en ciblant les participants pertinents (notamment ne convoquer les membres externes que pour les questions qui peuvent réellement les concerner afin d'éviter de les dissuader de venir si trop de réunion sont sans intérêt pour elles/eux), et de prévoir une fois par an de prendre un temps pour discussions sur le plus long terme.

Maria Luisa Della Rocca trouve qu'avec la pénurie, la gestion collégiale et horizontale du CUFR a été très efficace. Il faut insister sur ces aspects lors des discussions à venir autour de nouvelles listes. Elle souhaiterait à l'avenir s'impliquer plutôt dans le CENS.

On discute ensuite de la pertinence des réunions conjointes du CS et du CUFR : cela présente des avantages mais présente un risque de confusion entre les rôles respectifs des deux conseils.

Cyril Chacon qui était déjà membre du précédent CUFR note que l'atmosphère a changé et la manière de prendre des décisions a beaucoup évolué, en mieux. Il exprime son inquiétude quant à la possible réouverture de vieilles blessures aujourd'hui cicatrisées. Il souligne qu'un super boulot a été réalisé et qu'il faut construire sur ce bilan. Cyril suggère un appel aux bonnes volontés souhaitant travailler collectivement et collégalement. Atef souligne qu'il faut des collègues prêts à s'impliquer, c'est-à-dire participer activement aux débats des conseils.

Christophe Deroulers pointe la nécessité de faire attention à l'équilibre intérieurs / extérieurs à Condorcet, en plus de l'équilibre thématique et hommes/femmes.

Atef souligne que l'union de l'UFR et sa capacité à arriver à des décisions concertées et acceptées par toutes et tous font sa force et lui donnent la crédibilité nécessaire auprès de la

faculté et de l'université. Il souligne que le « R » de UFR a été renforcé malgré des vents contraires :

- alors que les labos n'ont plus donné les 10 % de prélèvement (et ont vu leurs dotations chuter), par la réaffirmation du soutien aux formations pro et leur montée en puissance (plus une gestion très serrée et rationalisée des dépenses, comme pour le matériel commun pro/FI), nous avons pu remettre en place le BQR, avec 120 k€ distribués ces 2 dernières années
- les embauches EC et promotions PR ont été maintenues malgré des restrictions drastiques (repyramidages en 2022 et 2024 malgré taux PR globalement élevé, PR et MC en 2025 malgré économies demandées, dont « chapeau PR » offert par la présidence !)
- re-haussements BIATSS + promotions + aide par personnels UFR en soutien des labos lorsque il y a absence/coup dur + POSTE FRAIS de Mécanicien en période de baisse des emplois ouverts !