

CENS 19/02/2019

Présents : I. Boucenna, F. Carn, G. Blanc, G. Orso, G. Rousset, L. Ménard, S. Charnoz, A. Anthore, J. Browaeys, O. Cardoso, J. Nelayah, C. Roucelle, A. Sacuto

Secrétaire : A. Anthore

Début du CENS à 14h10

D. Steer arrive à 14h45

A. Asnacios arrive à 15h

A. Sacuto part à 16h20

Fin du CENS à 16h40

ODJ

- Approbation du CR du 15 janvier 2019
- Présentations des modifications apportées au niveau de la licence de Physique, de MedPhy, de DLPC et de CUPGE : Cécile Roucelle (remontées au cfvu du 14/02)
- Préparation de la transition ancienne maquette/nouvelle maquette (Thermo et optique géométrique) : Cécile Roucelle
- Points foire (demande F. Van Wijland : surcout de 23heqTD pour F. Nitti qui va assurer le cours AdS/CFT)
- Questions diverses

CR 15/01/2019

Approuvé à l'unanimité

Modification maquettes

Le dernier CFVU où il était possible de modifier les maquettes est déjà passé. C. Roucelle fait un point sur les ajustements de dernières minutes.

LANSAD : les UE de langue doivent être à 3ECTS même si elles ne font que 18h.

Ces UE étaient prévues à 2 ECTS dans nos maquettes pour CUPGE et DLPC. Des ajustements ont été faits en prenant ces ECTS sur des UE disciplinaires.

L1 S1 : Maths échange de volume horaire de cours (24h->36h), TD (36h->24h) pour soutenabilité.

Parcours MedPhy : Y. Charon demande un ajustement du S3 (voir argumentaire ci-joint). Cette proposition a déjà été remontée en CFVU pour raison de calendrier.

Discussion : des UE similaires apparaissent dans différents parcours mais avec un nombre d'ECTS différents. Il faudra différents codes Apogée. La contrainte des 30 ECTS n'existe plus avec le nouvel arrêté licence. Est-ce un problème pour les étudiants ?

Ajustements pour la période de transition :

Optique géométrique passe de L2 à L1 : en S4, l'UE onde et vibration en 2019/2020 passera de 1h30 à 2h sur tous les créneaux pour faire **16h CM et 16h TD d'optique géométrique pendant les 4**

premières semaines et ensuite sur 9 semaines ils feront le programme prévu en OV4.: augmentation du présentiel des étudiants de 2h par semaine (à prendre en compte pour CUPGE et DLPC).

Thermo revient en L2 : cours/TD en S6 proposé pour la période de tuilage 2019/2020 sinon étudiants de L3 n'auront jamais fait de thermo. Seulement 24h (2.5 ECTS) : incitation forte aux étudiants de L3 pour qu'ils y assistent : Eric Herbert et Christophe Goupil faisant le cours de thermo L2 assureront cette option. Petit inconvénient, ils auront la phy stat en même temps.

La commission de suivi devra être au courant des ajustements et demande un tableau précis pour les équivalences.

Points foire

Demande F. van Wijland :

nouveau cours est introduit à ICFP à l'ENS : ads/cft anti de Sitter space/conformal field theories : Francesco Nitti est le meilleur candidat pour faire ce cours = son domaine de recherche.

Enseignement de M2. 11 semaines de 3h.

Fin du cours de Matteo, Giuliano arrête son TD après cette année et Edouard a arrêté l'année dernière. Ça permet en plus de maintenir l'implication de Paris Diderot dans ICFP.

Vote : tout le monde est d'accord.

Organisation foire : O. Cardoso et J. Browaeys

L'idée est de faire la foire le plus tôt possible mais il y a un problème de codage car Olivier a créé une nouvelle foire plus alignée avec les maquettes (MCC envoyées au CFVU) pour essayer de remplir automatiquement les fichiers de soutenabilité (rempli jusqu'à mtnt à la main par V. Dudons, M. Cacciari et la foire).

Pour ça, ils récupèrent les MCCs transmises aux CFVU car ce sont les maquettes officielles. Olivier fait une extraction de ce fichier et le code dans la foire. Les codes apogée leur posent problème.

Un intérêt pour faire un audit du coût horaire par étudiant. Ça donnera des nouvelles entrées dans la foire : on pourra connaître les maquettes de là où on enseigne.

Ils ont besoin d'un prévisionnel du nombre d'étudiants, ils pourront ainsi calculer le nombre de groupes. A chaque maquette sera associée une fiche enseignement.

Ils ont besoin de toutes les maquettes. Ils vont demander aux DSE pour les enseignements hors UFR.

Ils ont aussi besoin des syllabus qui seront accessibles dans la foire. Ensuite, ce sera modifiable directement dans la foire.

Ils ont besoin de la répartition, du nombre de groupe de cours, de TDs, des capacités maximales. Un fichier Google a été envoyé à tous les responsables qui doivent faire des projections pour l'an prochain, notamment le nombre de groupes. Il faut un indicateur avec un seuil max pour la création de groupe.

Il y a des pbs dans la maquette de Master avec les UEs majeures et mineures. Les mêmes UEs apparaissent avec 3 ou 6 ECTS selon qu'elles sont majeures ou mineures. Les colorations thématiques n'apparaissent pas dans les MCCs. Autre question à propos de Phys Stat I et Phys Stat II. Les blocs devraient apparaître clairement au niveau du codage. Il y a le même problème pour le parcours appliqué.

Décision : La foire voit directement avec Christophe et Sara ces problèmes d'affichage.

Proposition : changer le déroulement de la foire.

Etape 1 : Chaque enseignant chercheur met dans un champ texte ses préférences : ex préfère S1 plutôt les TDs que TP, les L3 M1 ou L1, L2 et telles thématiques. Ces données ne sont connues que de la Foire qui s'engage à les garder confidentielles.

Etape 2 : Faire des vœux informatiques.

Etape 3 : Diagonalisation à la main pour mettre en adéquation les enseignements et les vœux.

L'étape 1 permet plus facilement de proposer des substitutions de vœux en connaissant à l'avance les desiderata des ECs.

Etape 4 : foire physique.

Pas encore de prévision de date pour la foire mais l'objectif est de la faire le plus tôt possible, idéalement avant les vacances d'avril.

Service 2018-2019 est à 172h. On n'a pas pu engager tous les vacataires qui l'auraient souhaité. Les responsables de la foire reçoivent beaucoup de propositions. Ils ont un réservoir d'une vingtaine de vacataires. Il y a l'argent pour rémunérer. Ils pensent que le service 2019-2020 pourrait être de 165h par enseignant.e chercheur.e au départ. Il est toujours plus facile de demander à certain.e.s d'augmenter leurs services a posteriori que de le diminuer. Il faut répartir les vacataires dans les équipes.

Discussion autour du risque d'afficher que nous ne faisons que 165h : nous demandera-t-on d'aller enseigner à Paris 5 ?

Pourquoi ne pas compter les office hours et les stagiaires ? Ceci sera à l'ODJ d'un prochain CENS.

Questions diverses

Licence biophotonique : des candidats commencent à se manifester mais pas de responsable. Une réflexion a lieu avec P5 : RDV le 11 mars pour commencer à réfléchir à faire quelque chose de commun, ce ne sera pas pour 2019. Est-ce qu'on pourrait trouver quelqu'un pour faire la transition ? Quel est l'intérêt de faire vivre cette L3 pro en 2019-2020 dans un format provisoire : 8 apprentis pour une L pro est viable. Ce n'est pas la peine de se charger de nouvelles choses.

Les participants à ce groupe de travail sont :

Coté Paris 7 : Darine Abi Haidar, Adrian Daerr, Ilana.peretti,

Coté Paris 5 : Sophie Bernard, Nicolas Giraud, Claire Mangeney.

Décision : La L3 pro biophotonique est suspendue pour cette année encore en attendant au niveau de l'UFR.

Contrôle continu : faut-il le prévoir à l'ordre du jour d'un prochain CENS ? Rémunérer notre investissement ? A-t-on vraiment le temps maintenant ?

Ajouter à l'ordre du jour de la prochaine fois parler des heures de présentiel et d'ajouter les stages dans la foire pour l'année N+1.

L'appel d'offre avec financement remédiation pour le 30 mars : 80 keuros lancé par le CFVU : proposer des projets pour le suivi individualisé des étudiants. Pourrait-on faire financer quelque chose pour le semestre rebond ? Les chimistes et la linguistique veulent faire financer un ingénieur pédagogique pour faire des capsules numériques. On pourrait faire venir des gens pour la partie prépro, tutorat renforcé...

Imane va proposer des dates de CENS jusque fin juin.

Pour le prochain CENS, il faudra proposer de noms de rapporteur.e pour les promotions internes 2 rangs A et 2 rangs B, le CUFR aura lieu en juin.

Que va-t-il se passer avec Raphael Puig ? Il n'a pas souhaité renouveler son contrat et a quitté le département le 25/02. Proposition : pourrait on profiter des départs de techniciens à la retraite pour recruter un PRAG ou un IR ? Il faut réfléchir. Au niveau DSE tous les techniciens vont être reversés à l'UFR.